

# L'égalité de genre



## DÉFINITIONS

**Égalité de genre** : décrit la situation dans laquelle les individus ont un accès égal aux droits, aux responsabilités, et aux opportunités, peu importe leur genre.

**Genre** : les rôles, comportements, expressions et identités que la société attend des femmes, des hommes et des minorités de genre.

**Non binaire** : terme qui désigne les individus qui ne s'identifient pas aux catégories d'"homme" et de "femme". Ce terme inclut plusieurs autres identités (genderqueer, genderfluid, agendre...).

**Sexe** : l'ensemble des caractéristiques biologiques et physiques qui différencient les hommes des femmes (génitaux, chromosomes, hormones...).

**Féminisme** : un mouvement social, politique et culturel qui défend l'égalité des droits et des chances entre tous les genres.

**Intersectionnalité** : la manière dont les systèmes d'inégalité fondés sur le genre, la couleur de peau, l'orientation sexuelle, la classe et d'autres formes de discrimination "s'entrecroisent" pour créer des expériences et discriminations uniques.

**LGBTQIA+** : le sigle utilisé pour désigner l'ensemble des personnes qui ne sont pas strictement hétérosexuelles et cisgenres.

- **L = lesbienne** : une femme attirée par des femmes. Cela inclut également les personnes non-binaires attirées par des femmes et/ou des personnes non-binaires.
- **G = gay** : un homme attiré par des hommes. Cela inclut également les personnes non-binaires attirées par des hommes et/ou des personnes non-binaires.
- **B = bisexuelle** : une personne attirée par au moins deux genres.
- **T = transgenre** : une personne dont l'identité de genre ne correspond pas à son sexe assigné à la naissance.
- **Q = queer** : une personne dont l'orientation sexuelle ou l'identité de genre ne correspond pas au modèle hétérosexuel et cisgenre.
- **I = intersexe** : une personne née avec des caractéristiques sexuelles (génitaux, chromosomes, taux d'hormones...) qui ne correspondent pas à ce que la société attribue à un homme ou à une femme.
- **A = aromantique** (une personne qui ne ressent pas ou peu d'attraction romantique) **ou asexuel·le** (une personne qui ne ressent pas ou peu d'attraction sexuelle).
- **+** = inclut toutes les autres identités qui ne sont pas strictement hétérosexuelles et cisgenres.

## CHIFFRES CLÉS

70.2

Le Gender Equality Index est un outil élaboré par l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes pour mesurer l'égalité de genre dans les différents pays de l'Union Européenne. Il a donné un score de 70.2 à l'Union Européenne dans son ensemble en 2023. Un score de 0 indique qu'il n'y a pas d'égalité de genre, tandis qu'un score de 100 indique une parfaite égalité de genre.

77%

Les femmes représentent environ la moitié de la main-d'œuvre mondiale, mais **elles gagnent environ 77 % de ce que gagnent les hommes pour le même travail.**

25%

Les femmes occupent environ 25 % des sièges parlementaires nationaux dans le monde.

33%

Plus d'1 personne LGBTQIA+ sur 3 dans l'Union Européenne subit des discriminations dans sa vie quotidienne à cause de son identité. Ce chiffre est probablement sous-estimé, car seulement 1 acte de violence sur 10 est signalé. **Par ailleurs, plus de la moitié des personnes transgenres et non-binaires déclarent avoir eu des idées suicidaires.**

## PROBLÉMATIQUES

Les inégalités de genre nous affectent tous-tes :

- les femmes car elles font face à de nombreuses inégalités auxquelles les hommes ne sont pas confrontés
- les personnes qui s'identifient ou expriment leur genre en dehors des normes traditionnelles car elles peuvent être victimes de rejet et de discrimination
- les hommes car ils font face aux pressions de la société à adhérer à une masculinité rigide.

Des inégalités persistent entre les femmes et les hommes dans différents domaines, notamment l'emploi, les études, les ressources financières, le temps dédié au travail non rémunéré (soin), et l'engagement politique. **Les femmes sont également plus exposées aux violences de genre.**

## PROBLÉMATIQUES



De nombreuses personnes LGBTQIA+ font face à des discriminations en Europe, dans tous les domaines de la vie : dans leur recherche d'emploi, dans leurs rapports avec l'administration, à l'école, dans les soins de santé... **Les personnes transgenres font également face à des discriminations spécifiques** car elles sont transgenres.



L'Union Européenne a mis en place de nombreux plans afin de favoriser l'égalité de genre. **Cependant, ces plans ont trop souvent une vision binaire du genre**, et ne prennent pas en compte les inégalités spécifiques aux personnes LGBTQIA+ et aux individus qui s'identifient ou expriment leur genre en dehors des normes traditionnelles.

## RESSOURCES



Le site de l'Institut européen pour l'égalité entre les femmes et les hommes donne plus de détails sur le Gender Equality Index et les critères de mesure utilisés : <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023/FR>



Le Conseil de l'Europe propose des informations sur l'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes : <https://www.coe.int/fr/web/gender-matters/gender-equality-and-gender-mainstreaming>.



L'UNICEF, le Fonds des Nations Unies pour l'enfance, met en place un programme spécifique pour favoriser l'égalité de genre chez les enfants : <https://www.unicef.org/fr/egalite-des-genres>



L'ONG ILGA Europe fournit des informations sur les violences et discriminations subies par les personnes LGBTQIA+ en Europe : <https://www.ilga-europe.org>

**Demandez notre formation sur les violences sexistes et sexuelles pour aller plus loin !**