



Module 2

L'égalité de genre dans l'Union Européenne



Co-funded by
the European Union

Pivot

Module 2

L'égalité de genre dans l'Union Européenne



Co-funded by
the European Union

Sommaire

Chapitre 1 – Comprendre le genre 5

- 1.1 Fondations : qu'est-ce que le genre ? 5
- 1.2 Au-delà de la binarité : comprendre la diversité de genre 6
- 1.3 L'égalité pour tous·tes : la base de l'égalité de genre 8
- 1.4 Identités croisées : l'importance de l'intersectionnalité 11

Chapitre 2 – Mouvements, perspectives, et politiques publiques 14

- 2.1 Féminisme et égalité de genre 14
- 2.2 Transformations des politiques publiques 19

Chapitre 3 – Défis, stratégies, et intégration 22

- 3.1 Gender Equality Index 2023 (index sur l'égalité de genre) 22
- 3.2 Mouvements sociaux et transformations des politiques publiques 26
- 3.3 Green Deal Européen et égalité de genre 30
- 3.4 Lutte contre les inégalités de genre dans les politiques publiques 32
- 3.5 Le cas de l'Espagne 35

Chapitre 4 – Priorités politiques actuelles et engagement de la jeunesse 38

- 4.1 Une stratégie Européenne pour la jeunesse 38
- 4.2 Programmes et initiatives spécifiques 41

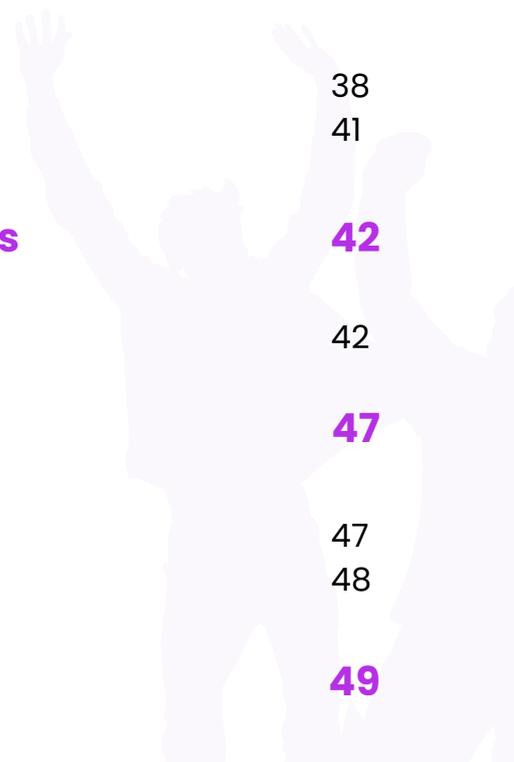
Le saviez vous ? En savoir plus en 30 secondes 42

- Concepts et définitions intéressants 42

Activités 47

- Activité 1 : Débat / jeu de rôle sur l'intersectionnalité 47
- Activité 2: World Café sur l'égalité de genre 48

Bibliographie 49





Introduction

L'objectif de ce module est d'améliorer votre compréhension de l'égalité de genre, un concept clé pour construire des communautés justes, saines et prospères. Ce module aborde les aspects cruciaux de l'égalité de genre, y compris sa définition, l'importance de cet objectif, et les effets des inégalités. Nous explorerons l'intersectionnalité, l'impact du féminisme et les défis d'hier et d'aujourd'hui dans différentes régions, comme l'Union Européenne, en nous focalisant particulièrement sur le cas espagnol.

De plus, nous analyserons le Gender Equality Index (index sur l'égalité de genre), le rôle des mouvements sociaux et des transformations des politiques publiques, et comment le Green Deal européen est lié à l'égalité de genre. En couvrant les inégalités de genre dans différentes politiques publiques, les priorités actuelles des politiques publiques, et l'engagement de la jeunesse, ce module offre une vision globale et quelques faits spécifiques, afin d'étendre votre compréhension.

Avant de commencer, prenez un moment pour compléter ce quiz, pour évaluer vos connaissances actuelles et commencer à réfléchir aux problématiques mises en jeu. Êtes-vous prêt·es à nous rejoindre dans ce chemin vers un monde plus égalitaire et inclusif ? Commençons par le quiz !

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScdhQLP4AAyNG6KK9Ge4NV_WfQcIRmOXVRQ8UTFoOgzY16UVg/viewform?usp=sf_link

Chapitre 1

Comprendre le genre



Fondations :

Qu'est-ce que le genre ?

Le genre décrit les rôles, comportements, expressions, et identités que la société assigne aux filles, aux femmes, aux garçons, aux hommes, et aux minorités de genre. Il s'agit de plus qu'une simple différence entre masculin et féminin : cela comprend un éventail d'identités susceptibles d'évoluer au fur et à mesure que les personnes grandissent et que la société change.

Ces aspects sont largement influencés par les normes culturelles et sociétales : cela signifie que ce qui est attendu dans une culture peut être différent d'une autre culture, et que ces attentes peuvent évoluer dans le temps. Le genre a un impact sur la manière dont les individus se perçoivent, et sur la manière dont ils sont vus par les autres : le genre façonne les interactions, les rôles adoptés par les individus, et leur accès au pouvoir et aux ressources au sein de leur communauté. Essentiellement, le genre concerne les manières complexes dont les personnes vivent et expriment leur identité en fonction des attentes placées en elles par la société.

1.2 Au-delà de la binarité :

Comprendre la diversité de genre

En voyant les cases “homme” et “femme” sur les formulaires, vous êtes vous déjà demandé pourquoi ces options sont les seules à être proposées ? Le genre n’est pas une voie à double-sens : il s’agit en fait d’un vaste réseau de chemins différents, chaque chemin représentant des expériences et identités différentes. Découvrons ce qu’est la diversité de genre, en dépassant les catégories traditionnelles “homme” et “femme”, afin de prendre en compte le large éventail des identités de genre.

La perspective binaire

Historiquement, les sociétés ont placé les individus dans deux catégories, “homme” et “femme”, en se basant sur les caractéristiques physiques à la naissance. Cette perspective binaire simplifie le concept de genre en deux rôles, ignorant ainsi la complexité des identités individuelles. Cependant, cette perspective ne parvient à capturer qu’une partie de la diversité de l’expérience humaine.

Le genre comme un spectre, une échelle

Contrairement au modèle binaire, considérer le genre comme un spectre ou une échelle nous permet de reconnaître et de valider une grande diversité d’identités de genre. Découvrez certains termes qui caractérisent cette diversité :

Non-binarité

Les individus qui se définissent comme non-binaires ne s’identifient pas aux catégories d’“homme” et de “femme”. Ils peuvent s’identifier aux deux, à aucun des deux, ou définir leur genre dans des termes complètement différents.

Genderqueer

Proches de la non-binarité, les personnes genderqueer contestent les distinctions de genre traditionnelles, et expriment souvent leur identité dans des manières qui ne se conforment pas aux normes conventionnelles masculines et féminines.

Genderfluid

Pour les individus genderfluid, l'identité de genre peut évoluer dans le temps. Ils peuvent s'identifier comme "hommes", "femmes", ou à un autre genre, dans différents moments.

Agenre

Certaines personnes peuvent ressentir une absence de genre, et ne s'identifient ni comme "hommes", ni comme "femmes".

Bigenre

Une personne bigenre s'identifie à deux genres, soit simultanément, soit en fluctuant entre ces genres.

Two-Spirit

Ce terme est spécifique à certaines cultures natives d'Amérique du Nord, et décrit une personne qui représente les qualités des deux genres reconnus traditionnellement. Au travers de ce concept, nous remarquons que l'appréhension des rôles de genre diffère entre les cultures.

Accepter la diversité de genre est crucial pour créer une société dans laquelle tout le monde se sent respecté et reconnu. Ces concepts signifient plus qu'une simple terminologie : il s'agit de reconnaître les expériences uniques des individus et leurs identités. Cela nous amène à réfléchir, à aller au-delà de nos présuppositions, pour créer des espaces inclusifs et accueillants pour tous·tes.

Pour la suite de notre module, gardons en tête que le genre est un aspect personnel et complexe de notre identité. Reconnaître le spectre des identités de genre nous permet d'apprécier la richesse de la diversité humaine, et encourage un monde plus empathique et inclusif.

1.3 L'égalité pour tous·tes : la base de l'égalité de genre

Qu'est-ce que

L'ÉGALITÉ DE GENRE

L'égalité de genre désigne la distribution équitable des **droits, responsabilités, et opportunités**, entre tous les genres, en s'assurant que l'accès des individus à ces droits, responsabilités, et opportunités ne soit pas déterminé par leur genre. L'égalité de genre englobe un engagement à assurer que les femmes et les hommes, et les filles et les garçons, ont le même **degré de liberté pour poursuivre leur développement personnel, font des choix sans les limites de rôles de genre stricts, et jouissent d'une égalité de traitement au sein de la société.**

Ce concept met en valeur l'importance de créer un cadre sociétal dans lequel **le genre ne dicte pas les possibilités, le potentiel, ou la valeur d'une personne**, et de plaider pour un traitement équilibré et juste des individus, peu importe leur genre.

Pourquoi avons-nous besoin de l'égalité de genre ?

L'égalité de genre est fondamentale pour créer des sociétés plus sûres, plus saines, et plus prospères. En promouvant l'égalité de genre, **nous contribuons directement à la prévention de la violence contre les femmes et les filles**, en adressant des problématiques critiques qui affectent des millions de personnes dans le monde. Par ailleurs, l'égalité de genre est intrinsèquement liée à la prospérité économique. Quand les femmes et les hommes jouissent d'opportunités égales pour contribuer à la force de travail, pour se former, et pour participer aux processus de prise de décision, les économies deviennent plus robustes et résilientes. Les sociétés qui appliquent l'égalité de genre comme valeur fondamentale tendent à être plus sûres, et leurs citoyen·nes tendent à démontrer des niveaux plus hauts de santé et de bien-être.

Les inégalités nous affectent tous·tes.

Les inégalités, qui sont profondément enracinées dans les normes de genre, nous affectent tous·tes, car elles tissent leurs fils à travers divers aspects de la vie et de la société. Les femmes font souvent face à des obstacles significatifs que les hommes ne rencontrent pas forcément dans la même mesure : inégalités salariales, responsabilité pour une part disproportionnée du travail domestique non rémunéré, exposition à la violence et sous-représentation dans les rôles de direction et les fonctions publiques. Ces défis sont des manifestations de l'inégalité omniprésente entre les genres.

De plus, les individus qui s'identifient ou expriment leur genre en dehors des normes traditionnelles binaires font face à des discriminations, à de l'exclusion, à du harcèlement. Ce rejet de la société n'entrave pas seulement leur participation dans la vie de la communauté, mais peut aussi mener à des effets néfastes sur la santé, à de l'instabilité financière et à de l'isolement social.

Les hommes et les garçons, contraints par les attentes de la société à adhérer à une masculinité rigide qui valorise la force, le stoïcisme émotionnel, la domination et l'agression, souffrent également de ces normes de genre. Ces pressions compromettent leur bien-être physique et mental. Bien que les problèmes de santé mentale soient plus fréquents chez les femmes et les filles, **les hommes sont moins enclins à demander de l'aide, en raison de la stigmatisation associée à la vulnérabilité.** Sur leur lieu de travail, les hommes peuvent se sentir empêchés de remettre en question des normes de genre dépassées ou d'adhérer à des politiques visant à concilier vie professionnelle et vie privée, telles que des horaires de travail flexibles ou des congés parentaux.

Les notions de masculinité profondément ancrées contribuent à la perpétuation de la violence à l'encontre des femmes et des personnes LGBT. Pour démanteler ces stéréotypes néfastes, il est impératif d'impliquer activement les garçons et les hommes dans la quête de l'égalité de genre, en les encourageant à remettre en question ces normes et à soutenir une culture de l'égalité et du respect.

Une véritable égalité de genre permettra de nombreux avantages pour la société - **elle favorise une communauté plus sûre, plus saine, avec plus de cohésion, où chaque individu, quel que soit son genre, peut s'épanouir.**

Le chemin vers l'égalité **exige un effort collectif** pour reconnaître et contrer les divers impacts des inégalités de genre, en veillant à ce que chaque personne ait la possibilité de vivre librement et pleinement, sans que sa liberté soit entravée par les discriminations ou les attentes fondées sur le genre.



1.4 Identités croisées : L'importance de

L'INTERSECTIONNALITÉ

Qu'est-ce que l'intersectionnalité ?

L'intersectionnalité décrit la manière dont les systèmes d'inégalité fondés sur le genre, la race, l'ethnicité, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le handicap, la classe et d'autres formes de discrimination "s'entrecroisent" pour créer des dynamiques et des effets uniques.

C'est comme regarder le monde à travers une paire de lunettes spéciale qui nous aide à voir comment les différentes parties de notre identité – comme notre genre, notre couleur de notre peau, les personnes que nous aimons, si nous avons des handicaps, et le niveau de vie de notre famille – travaillent ensemble pour façonner la façon dont nous vivons la vie. Il nous dit que nos expériences ne sont pas dues à une seule partie de notre identité, mais à la façon dont toutes ces parties se combinent et agissent ensemble.

Exemple

La recherche d'emploi

Prenons l'exemple de deux ami-es, Alex et Taylor, qui postulent toutes deux à un emploi. Alex est une femme noire et Taylor est un homme blanc transgenre. Alex risque d'être victime de discrimination en raison de sa race et de son genre, et de se voir fermer des portes pour lesquelles elle est tout aussi qualifiée. Taylor, quant à lui, pourrait être victime de préjugés en raison de son statut de transgenre, même s'il est tout aussi compétent que les autres candidats. Leurs expériences en matière de recherche d'emploi sont façonnées par les intersections de leur race, de leur identité de genre et des préjugés qui accompagnent ces identités.

D'où vient ce concept ?

Le concept "d'intersectionnalité" a été introduit par Kimberlé Crenshaw, une activiste Américaine pour les droits civiques et une éminente spécialiste de la "théorie critique de la race", dans son article de 1989 pour le University of Chicago Legal Forum intitulé "Demarginalizing the Intersection of Race and Sex: A Black Feminist Critique of Antidiscrimination Doctrine, Feminist Theory and Antiracist Politics.". Crenshaw utilise ce terme pour décrire les expériences de femmes noires qui font face à des formes de discrimination qui se chevauchent, et qui ne pourraient pas être complètement comprises par les "lunettes" de la race ou du genre, prises séparément.

Les racines de la pensée intersectionnelles remontent cependant beaucoup plus loin dans le temps, et peuvent être retracées jusqu'au Black feminist movement (mouvement du "féminisme noir") et à d'autres mouvement de justice sociale, qui mettaient en valeur les interactions complexes de la race, du genre, et d'autres catégories sociales.



1. Identités multidimensionnelles

Nous ne sommes pas uniquement composés-es d'une caractéristique. La race, la classe, le genre, l'orientation sexuelle, et d'autres aspects de l'identité n'existent pas de manière isolée : toutes ces caractéristiques interagissent et influencent les expériences d'une personne, et la manière dont cette personne sera perçue.



2. Oppressions interconnectées

Les différents systèmes d'oppression, tels que le racisme, le sexisme, le validisme (discriminations dues au handicap), ne sont pas des problématiques séparées. Elles sont entremêlées, elles affectent les individus de manières complexes et décuplées.



3. L'inclusivité est la clé

Les progrès réels en matière de justice sociale et de politique exigent d'écouter cell-eux qui vivent à l'intersection d'identités multiples, en veillant à ce que les politiques et les actions ne profitent pas uniquement à cell-eux qui jouissent des plus grands privilèges.



4. Des expériences uniques

L'intersectionnalité révèle que les personnes dont les identités marginalisées se chevauchent sont confrontées à des défis uniques qu'il est impossible de comprendre pleinement en examinant des aspects isolés de leur identité.



5. Systèmes de pouvoir

Il est essentiel de reconnaître et de remettre en question les structures de pouvoir historiques et systémiques qui perpétuent les inégalités. Cela signifie qu'il faut examiner la situation globale du fonctionnement des sociétés et des personnes qui en bénéficient.



6. Fluidité et changement

Les identités et la manière dont elles s'entrecroisent peuvent évoluer au fil du temps et dans différents contextes. L'intersectionnalité tient compte de la nature fluide des identités et des expériences.



7. Viser l'équité

L'objectif ultime est de parvenir à l'équité, en reconnaissant qu'un traitement égal n'est pas toujours synonyme de traitement équitable. Les solutions doivent être adaptées pour répondre aux besoins et aux défis spécifiques des différents groupes.



Chapitre 2

Mouvements, perspectives, et politiques publiques



2.1 Féminisme et égalité de genre

Qu'est-ce que le féminisme ?

Le féminisme est un mouvement social, politique et culturel qui établit et défend l'égalité des droits et des chances pour les minorités de genre. Il cherche à aborder et à remettre en question les diverses formes d'inégalités et de discriminations auxquelles les femmes sont confrontées en raison de leur genre. Le féminisme englobe un large éventail de théories et de pratiques axées sur des questions telles que l'égalité salariale, les droits reproductifs, le harcèlement sexuel, la représentation des genres en politique et dans les entreprises, ainsi que la promotion des droits et du bien-être des femmes dans le monde entier. Bien qu'il existe plusieurs vagues et branches du féminisme, chacune ayant ses propres objectifs et méthodologies, le principe de base reste la recherche de l'égalité de genre.



Le mouvement féministe est souvent décrit en vagues, chacune marquant des périodes historiques différentes avec des objectifs et des réalisations uniques :

Première vague (de la fin du 19e au début du 20e siècle)

Elle se concentre sur les inégalités juridiques, en particulier sur le droit de vote des femmes. Elle est apparue à l'époque de la société industrielle et a permis aux femmes d'obtenir le droit de vote dans de nombreux pays.

Seconde vague (années 1960 à 1980)

Elle a élargi le débat à l'égalité des droits, à la sexualité, à la famille, au travail et aux droits reproductifs. Connue pour son slogan "**le privé est politique**", elle a mis en lumière la manière dont les expériences personnelles sont influencées par les structures politiques et sociétales, ce qui a conduit à des réformes juridiques et sociales majeures.

Troisième vague (1990-début des années 2000)

Une réponse aux lacunes perçues de la deuxième vague, en particulier son approche de la race, de la classe et de la sexualité. Cette vague se concentre sur la diversité, l'intersectionnalité et la remise en question des notions traditionnelles de féminité et de genre, en plaidant pour un féminisme plus inclusif.

Quatrième vague (années 2010-aujourd'hui)

Elle est connue pour mettre l'accent sur **l'intersectionnalité** et pour **exploiter Internet et les médias sociaux à des fins d'activisme**. Elle aborde le harcèlement sexuel, la honte du corps, la culture du viol et poursuit la lutte pour l'égalité. Le **mouvement #MeToo**, qui met en lumière les agressions sexuelles et le harcèlement, en particulier sur le lieu de travail, est un aspect important de cette vague.

Chaque vague du féminisme a contribué aux progrès réalisés par les générations précédentes, en s'adaptant aux contextes changeants de la vie des femmes. Le mouvement ne cesse d'évoluer, de relever de nouveaux défis et d'élargir son champ d'action pour aborder plus largement les questions d'égalité entre les hommes et les femmes et de justice.

L'adoption d'une approche féministe est cruciale dans la lutte pour l'égalité de genre, car elle fournit un cadre global pour comprendre et combattre les formes multiples de discrimination et d'inégalité auxquelles les femmes sont confrontées.



#METOO

Adopter une approche féministe dans le combat pour l'égalité de genre : pourquoi est-ce vital ?



1. S'attaquer aux inégalités systémiques :

Le féminisme reconnaît que les inégalités de genre sont systémiques et profondément ancrées dans les normes, les institutions et les structures de la société. En s'attaquant à ces causes profondes, le féminisme vise à démanteler les barrières qui empêchent l'égalité de genre.



Promouvoir l'intersectionnalité :

Le féminisme, en particulier dans ses formes les plus contemporaines, met l'accent sur l'importance de l'intersectionnalité. Cette perspective reconnaît que les différentes formes de discrimination, telles que celles fondées sur la race, la classe sociale, la sexualité et l'identité de genre, se recoupent et s'amplifient mutuellement. Elle garantit que la lutte pour l'égalité de genre est inclusive et répond aux besoins des personnes les plus marginalisées de la société.



3. Remettre en cause du patriarcat :

Le féminisme s'attaque directement aux systèmes et idéologies patriarcaux qui privilégient souvent l'autorité masculine et marginalisent les femmes et les autres genres. Le patriarcat désigne un système social et une structure de gouvernance où les hommes détiennent le pouvoir principal et prédominant dans les rôles de direction politique, d'autorité morale, de privilège social et de contrôle de la propriété. Il implique souvent la subordination des femmes et peut étendre son influence à la marginalisation des autres genres. Ce système se caractérise par la priorité accordée à l'autorité et aux valeurs masculines dans divers aspects de la vie, de la cellule familiale aux normes et institutions sociétales plus larges. **Le féminisme s'oppose directement à ces systèmes et idéologies patriarcaux, en prônant la redistribution du pouvoir entre tous les genres, ce qui conduit à des sociétés plus équitables.**



4. Élargir la compréhension des questions de genre :

L'approche féministe ne profite pas seulement aux femmes, mais remet également en question les stéréotypes et les attentes néfastes à l'égard de tous les genres. Elle encourage une compréhension plus large de la manière dont les normes de genre affectent tout le monde, y compris les hommes, et promeut des concepts de genre plus fluides et plus inclusifs.



5. Favoriser l'épanouissement personnel et sociétal :

Le féminisme soutient les individus dans l'affirmation de leurs droits, de leur autonomie et de leur liberté de faire des choix concernant leur propre vie. Ce soutien est essentiel au développement personnel et à la réalisation du potentiel de chacun, contribuant ainsi à des communautés plus saines et plus dynamiques.



6. Favoriser le changement social :

Le mouvement féministe a joué un rôle déterminant dans l'obtention d'importants changements juridiques et sociétaux qui profitent non seulement aux femmes, mais aussi à la société dans son ensemble. Il s'agit notamment du droit de vote, des droits en matière de procréation, de la protection contre la violence fondée sur le genre et d'une plus grande égalité des chances dans l'éducation et l'emploi.



7. Créer des politiques publiques équitables

Une approche féministe de l'élaboration des politiques publiques garantit que la législation tient compte des différents impacts sur les différents genres, ce qui conduit à des politiques publiques plus équitables et plus efficaces. Elle répond aux besoins et aux défis spécifiques des femmes et des groupes marginalisés dans des domaines tels que les soins de santé, l'emploi et l'éducation.



8. Promouvoir la diversité et l'inclusion

Le féminisme plaide en faveur d'environnements diversifiés et inclusifs, que ce soit sur le lieu de travail, dans l'éducation ou dans les espaces publics. La valorisation de la diversité conduit à des sociétés plus riches, plus créatives et plus innovantes.

2.2 Transformations des politiques publiques



Historique

Fondations et premières étapes avant l'UE (avant 1957)

Avant la création de l'Union européenne (UE), les pays européens disposaient de lois et de pratiques diverses en matière d'égalité de genre. Les suites de la Seconde Guerre mondiale ont catalysé des mouvements en faveur d'une reconstruction sociale et économique importante, y compris la réévaluation des rôles de genre.

Traité de Rome (1957)

Le traité de Rome crée la Communauté économique européenne (CEE), précurseur de l'UE. Il introduit l'article 119, qui impose l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes pour un même travail, et établit le cadre juridique fondamental de l'égalité de genre au sein de l'UE.

Élargissement du champ d'application et de la législation (années 1970–1990)

Au cours des années 1970 et 1980, la Communauté économique européenne (CEE) élargit son champ d'action : on passe de l'égalité salariale à des questions plus larges liées aux discriminations fondées sur le genre. Différentes directives sur l'égalité de traitement en matière d'emploi, de sécurité sociale et d'accès aux biens et aux services sont introduites. L'Acte Unique Européen de 1986 intègre les objectifs d'égalité dans les objectifs plus larges de la Communauté européenne.

Traité de Maastricht (1992)

Le traité de Maastricht transforme la Communauté économique européenne (CEE) en Union Européenne et introduit la citoyenneté européenne. Il renforce les engagements en faveur de l'égalité et lance de nouvelles politiques pour protéger et promouvoir les droits des femmes.

Traité d'Amsterdam (1997)

Le traité d'Amsterdam fait progresser l'agenda de l'égalité de genre en incorporant le principe de l'intégration de la dimension de genre, qui exige que les perspectives de genre soient incluses dans toutes les politiques et actions de l'UE.

Charte des droits fondamentaux (2000)

Proclamée en 2000 et juridiquement contraignante depuis 2009 avec le traité de Lisbonne, la Charte des droits fondamentaux de l'Union Européenne renforce les engagements en faveur de l'égalité de genre, y compris l'égalité devant la loi et l'interdiction des discriminations fondées sur le genre.



Évolution de la stratégie et des politiques publiques (2000–aujourd'hui)

L'UE a mis en œuvre plusieurs stratégies et plans d'action pour lutter contre les discriminations fondées sur le genre, renforcer l'égalité de genre et s'attaquer à des problèmes tels que la violence fondée sur le genre, l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes et la sous-représentation des femmes dans les rôles décisionnels. **La Stratégie pour l'Égalité de Genre 2020-2025** est la dernière initiative en date visant à instaurer une Europe de l'égalité entre les femmes et les hommes, en mettant l'accent sur la lutte contre la violence sexiste, la remise en question des stéréotypes et la garantie d'une participation égale dans l'ensemble de la société.

Défis actuels et orientations futures

Malgré les progrès considérables, des défis persistent, notamment l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, la sous-représentation des femmes dans les directions d'entreprise et les préoccupations croissantes concernant la violence fondée sur le genre. L'UE poursuit activement des réformes législatives, des programmes de financement et des initiatives politiques pour relever ces défis, en mettant davantage l'accent sur l'inclusion et la diversité au-delà des frontières traditionnelles entre les genres.

L'évolution de l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'UE illustre la volonté de la région de construire une société plus inclusive et plus équitable, en soulignant les efforts en cours pour remédier aux inégalités historiques et s'adapter aux nouveaux défis en matière de justice entre les femmes et les hommes.

Chapitre 3

Défis, stratégies, et intégration

3.1 Gender Equality Index 2023



Aperçu

Le Gender Equality Index (l'Index de l'Égalité de Genre) est une sorte de grand tableau de bord élaboré par l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes afin de mesurer dans quelle mesure les pays de l'Union européenne (UE) traitent les femmes et les hommes de manière égale. Le score va de 1 à 100. Obtenir 100 signifie que les hommes et les femmes sont traité·es exactement de la même manière.

Ce tableau de bord examine 6 aspects importants : **l'emploi, l'argent, l'apprentissage, le temps libre, le pouvoir et la santé**, et les décompose même en **sous-domaines** afin d'entrer dans les détails. Il prend également en compte **deux problématiques supplémentaires** - la violence et la façon dont certaines personnes peuvent être victimes de différents maux (intersectionnalité), mais ces éléments ne modifient pas le score principal car ils se concentrent sur des groupes spécifiques.

En 2023, ce tableau de bord nous montre que l'UE s'améliore lentement dans le traitement égalitaire de tous, mais aussi que lorsque des problèmes surviennent, ce sont souvent les femmes et les jeunes filles qui en souffrent le plus. Cette année, ce tableau de bord explique également que le fait d'être juste envers tout le monde fait partie de grands projets tels que le "**Green Deal**" européen, notamment en ce qui concerne l'énergie et les déplacements, ce qui montre que la réflexion sur l'égalité de genre fait partie de la résolution des grands problèmes auxquels nous sommes confrontés aujourd'hui.

Ce tableau de bord est très utile parce qu'il donne un chiffre clair pour montrer à quel point les choses sont égales, ce qui permet de voir plus facilement comment les pays se comparent dans le temps ou entre eux. Il aide les responsables à voir où les choses s'améliorent et où ils doivent encore travailler plus dur. **Le rapport 2023 indique que les choses s'améliorent généralement dans les pays de l'UE**, mais que certains s'améliorent plus rapidement que d'autres. La Suède est presque au sommet, mais peu de pays sont dans ce cas. Pour la première fois, la note globale de l'UE a dépassé 70, gagnant 1,6 point par rapport à l'année précédente, ce qui constitue la plus forte progression depuis le lancement du tableau de bord en 2013.

Derniers résultats du Gender Equality Index de 2023

Progression du score global de l'UE

Le dépassement des 70 points de l'indice marque une hausse historique d'une année sur l'autre, attribuée principalement aux données actualisées dans le domaine du temps – la première mise à jour de ce type depuis 2016. Cette étape reflète des progrès significatifs, avec une croissance de 1,6 point par rapport à 2022, soit la plus forte amélioration annuelle depuis 2013.

Des inégalités persistantes

Malgré les progrès réalisés, l'indice révèle des inégalités persistantes entre les genres dans divers domaines. Le scénario économique, la participation sociale, l'état de santé et l'accès aux soins de santé connaissent des disparités croissantes. Néanmoins, des améliorations ont été constatées dans le domaine des soins non rémunérés, de la ségrégation et de la qualité du travail, de la participation à la prise de décision et de l'éducation.

Analyse de convergence

La période 2010–2021 a été marquée par une amélioration globale de l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'UE, associée à une réduction des différences entre les États membres. Toutefois, cette tendance à la convergence est variable d'un pays à l'autre.

Emploi

La ségrégation entre les genres reste un problème majeur sur le marché du travail de l'UE, en particulier chez les couples avec enfants et les célibataires.

Argent

Des signes de régression de l'égalité économique entre les femmes et les hommes apparaissent après une période de stagnation, ce qui souligne la persistance des disparités salariales.

Connaissances

Des progrès marginaux sont attribués à l'élévation du niveau d'études et à la participation, mais la ségrégation entre les genres dans l'éducation persiste.

Temps

Les déséquilibres persistants entre les hommes et les femmes dans le travail non rémunéré (soin) et les activités sociales se poursuivent.

Pouvoir

Les États membres affichent des progrès inégaux en matière d'égalité dans la prise de décision, avec des déséquilibres persistants entre les femmes et les hommes dans l'engagement politique.

Santé

Les progrès dans le domaine de la santé sont au point mort, avec des problématiques comme la consommation excessive d'alcool et les effets de la chaleur extrême sur la santé, qui affectent les genres de manière différente.

Violence

Les données existantes sur les violences contre les femmes sont obsolètes et ne permettent pas de saisir pleinement l'ampleur du problème.

Thèmes abordés

L'indice met l'accent sur l'intersection de l'égalité des genre et de la transition socialement équitable dans le cadre du marché vert européen, en soulignant l'importance d'approches politiques sensibles au genre, en particulier dans les domaines de l'énergie et des transports, afin de promouvoir une transition verte juste et inclusive.

3.2 Mouvements sociaux et transformations des politiques publiques

L'UE a toujours été à la pointe de la lutte pour l'égalité de genre. **Tout au long de l'Histoire, de nombreux mouvements ont contribué à modifier les lois et la façon dont les gens envisagent l'égalité des genres.** Ces efforts ont rendu les lieux de travail, les lois et la société plus équitables.

Mouvements sociaux majeurs et leurs impacts

Le mouvement féministe

Vague et impact

Le mouvement féministe en Europe a évolué à travers plusieurs vagues, depuis le suffrage au début du 20^e siècle jusqu'aux questions contemporaines telles que l'égalité sur le lieu de travail et les droits **reproductifs**.

Impact politique

Il a conduit à l'adoption de lois importantes sur l'égalité des genres, notamment la **directive sur la sécurité et la santé des travailleuses enceintes (92/85/CEE)** et la **directive sur l'égalité entre les hommes et les femmes (2006/54/CE)**.

Le mouvement #MeToo

Vague et impact

Créé en 2017, il a permis de sensibiliser le monde au harcèlement sexuel, en particulier sur le lieu de travail.

Impact politique

A incité les pays de l'UE à adopter des lois plus strictes contre le harcèlement sexuel, influençant la proposition de directive de l'UE sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique en 2021.

La Convention d'Istanbul

Vague et impact

Depuis 2011, cette convention a stimulé l'activisme et la réforme des politiques en matière de violence à l'égard des femmes et de violence domestique.

Impact politique

Les pays de l'UE ont été encouragés à mettre en œuvre une législation nationale complète, bien que son acceptation varie d'un État membre à l'autre.

Le mouvement pour les droits des personnes LGBTQ+

Vague et impact

A fortement influencé les attitudes et les politiques de la société en matière de genre et de diversité des orientations sexuelles, en défendant des droits tels que le mariage entre personnes du même genre et les lois anti-discrimination.

Impact politique

L'UE a adopté une législation visant à protéger les droits des LGBTQ+, notamment la directive sur l'égalité de traitement en matière d'emploi (2000/78/CE).

Mouvements pour les femmes dans les STEM

Vague et impact

Se concentre sur la lutte contre les disparités entre les hommes et les femmes dans les domaines des STEM (science, technology, engineering, and mathematics), en promouvant l'égalité des chances en matière d'éducation et de carrière.

Impact politique

A conduit à des initiatives de l'UE telles que le programme Horizon 2020, qui vise l'égalité des sexes dans la recherche et l'innovation.

Politiques européennes et égalité de genre

Traité d'Amsterdam (1997)

A jeté les bases de l'égalité des chances et de traitement en matière d'emploi.

Directives sur l'égalité de genre

Englobe les directives relatives à l'égalité de rémunération, à l'égalité de traitement en matière d'emploi et à la protection des travailleuses enceintes.

Engagements stratégiques

Comprend la stratégie pour l'égalité de genre 2020-2025, qui met l'accent sur divers aspects tels que l'élimination de la violence fondée sur le genre et la réduction des écarts de genre sur le marché du travail.

Convention d'Istanbul

Témoigne de la volonté de l'UE de lutter contre la violence à l'égard des femmes et les violences domestiques.

Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes

Renforce la promotion de l'égalité de genre et lutte contre les discriminations fondées sur le genre.

Directive relative à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée (2019/1158) :

Améliore les conditions pour les parents et les aidant·es qui travaillent.



Actions qui promeuvent l'égalité et l'inclusion

Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2020–2025

Visée à renforcer l'autonomie des femmes et à promouvoir l'égalité dans toutes les sphères de la vie.

Les femmes dans le numérique

Cible le fossé numérique entre les hommes et les femmes et promeut la participation des femmes dans les STEM.

Lutte contre les violences basées sur le genre

Comprend des initiatives telles que le programme Daphne et la directive sur les droits des victimes, qui visent à soutenir et à protéger les victimes de violences fondées sur le genre.

S'attaquer aux stéréotypes et aux pensées discriminatoires

Les efforts portent notamment sur des campagnes éducatives et la participation des jeunes à la lutte contre la violence et la discrimination fondées sur le genre, soutenues par des programmes de l'UE tels que Daphné et des mesures législatives qui s'alignent sur la convention d'Istanbul.

3.3 Green Deal européen

et égalité de genre

Aperçu

Le "**Green Deal**" de l'UE est un plan ambitieux visant à rendre l'environnement européen propre et sain d'ici à 2050. Il s'agit de créer un espace où l'économie se développe dans le respect de la planète et de l'équité pour tous. Il s'agit de réduire la pollution, de protéger la nature et de veiller à ce que tous les types d'emplois et de communautés puissent prospérer sans nuire à la planète.

Pour que ce plan fonctionne pour tous·tes, il faut notamment se concentrer sur l'égalité de genre. C'est important parce que les problématiques environnementales ne sont pas vécues de la même manière par les personnes de différents genres, souvent en raison des rôles différents qu'ils jouent dans la société et des défis différents auxquels iels sont confronté·es. **Le Green Deal** tient compte de ces différences et tente de faire en sorte qu'en luttant contre le changement climatique et en protégeant la nature, nous rendions la vie plus égale et plus juste pour les individus de différents genres. L'idée est donc de s'attaquer simultanément aux inégalités environnementales et sociales.

BÉNÉFICES

pour l'égalité de genre

Élaboration de politiques inclusives

Le Green Deal veille à ce que les idées et les besoins des femmes soient entendus, en particulier celles des groupes qui ne reçoivent généralement pas beaucoup d'attention. Cela signifie qu'il faut élaborer des plans qui fonctionnent vraiment pour tout le monde, en soutenant la planète et en rendant les choses plus égales pour tous les genres.

Opportunités d'emploi

De nouveaux emplois sont créés dans des domaines tels que l'énergie propre et la protection de l'environnement. En veillant à ce que tous·tes puissent accéder à ces emplois, sans influence du genre, on contribue à combler le fossé qui sépare les femmes et les hommes au travail, et on aide les femmes à être plus indépendantes financièrement.

Actions tenant compte de la dimension de genre

Étant donné que les femmes sont souvent confrontées aux plus grands défis du changement climatique, le Green Deal prévoit des mesures spéciales pour les soutenir. Il s'agit notamment d'aider les femmes à prendre la tête de la lutte contre le changement climatique, de les aider à mieux gérer ses effets et de veiller à ce qu'elles jouent un rôle important dans l'évolution vers un monde plus propre et plus vert.

Financement et investissement

Le Green Deal investit dans des projets qui aident les femmes et les jeunes filles à progresser dans les emplois verts et dans l'apprentissage des sciences et des technologies. Les femmes peuvent ainsi créer leurs propres entreprises vertes et acquérir de nouvelles compétences importantes pour l'avenir.

Recherche et innovation

En veillant à ce que les nouvelles inventions et études tiennent compte des besoins des femmes et des hommes, nous pouvons trouver de meilleurs moyens de résoudre les problèmes environnementaux et de faire en sorte que tout le monde en profite.

En intégrant l'égalité entre les femmes et les hommes dans son cadre, le Green Deal de l'UE ne se contente pas de relever les défis environnementaux urgents de notre époque, mais fait également des progrès significatifs vers une société plus équitable et plus inclusive.

Cette approche multi-dimensionnelle garantit que le passage à une économie verte est bénéfique pour tous·tes, quel que soit le genre, ouvrant ainsi la voie à un développement durable qui ne laisse personne de côté.

3.4 Lutte contre les inégalités de genre dans les politiques publiques

L'égalité entre les hommes et les femmes est un principe fondamental de l'Union européenne et de la communauté mondiale, mais les inégalités entre les femmes et les hommes persistent dans divers domaines des politiques publiques. Il est essentiel de comprendre ces inégalités et d'y remédier pour parvenir à une société plus équitable et plus juste.

Questions relatives aux inégalités de genre dans les domaines politiques

Différences entre les genres en matière d'éducation et de transition vers l'emploi

Choix des études : Bien qu'il y ait eu des avancées significatives vers la parité dans l'éducation, des disparités entre les genres subsistent dans les choix d'études et les niveaux d'éducation. Les femmes ont plus de chances de terminer leurs études universitaires, mais elles sont moins nombreuses dans les domaines des STEM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques).

Transition vers l'emploi : le passage de l'éducation à l'emploi est semé d'embûches fondées sur le genre. Les jeunes femmes ont souvent du mal à trouver un emploi correspondant à leur niveau d'études, en partie à cause de la ségrégation sectorielle et des stéréotypes liés au genre.

Inégalités de genre dans les conditions de travail

Taux d'emploi et sécurité de l'emploi : les femmes, en particulier les jeunes femmes, connaissent souvent des taux de chômage et d'insécurité de l'emploi plus élevés que leurs homologues masculins. Cette situation est exacerbée par les préjugés sexistes dans les pratiques d'embauche et la sous-évaluation des secteurs de travail dominés par les femmes.

Écarts salariaux : malgré les efforts visant à réduire l'écart salarial entre hommes et femmes, les femmes continuent de gagner moins que les hommes pour le même travail dans l'ensemble de l'UE. Cette disparité s'étend à la plupart des secteurs et augmente avec l'âge.

Équilibre travail-vie personnelle : le défi de concilier les responsabilités professionnelles et familiales affecte de manière disproportionnée les femmes, ce qui a un impact sur leur progression professionnelle et leur indépendance économique.

Jeunes familles et responsabilités pour le soin

Impact sur le développement de carrière : fonder une famille peut avoir un impact significatif sur les trajectoires de carrière, en particulier pour les femmes. Le congé de maternité, bien qu'essentiel, peut entraîner des interruptions de carrière qui entravent le développement professionnel et contribuent à l'écart salarial entre hommes et femmes.

Responsabilités de soins : les femmes sont plus susceptibles et censées assumer des responsabilités de soins non rémunérées, notamment la garde des enfants et des soins aux personnes âgées. Cette répartition inégale du travail de soins limite la participation des femmes au marché du travail et renforce les rôles traditionnels de genre.

Objectifs politiques d'égalité des genres au niveau européen

Engagement stratégique en faveur de l'égalité des genres : l'UE a défini des stratégies globales pour promouvoir l'égalité des genres, en mettant l'accent sur la réduction de l'écart salarial entre les genres, la lutte contre la violence sexiste et la garantie de l'égalité des genres dans les processus décisionnels.

Garantie renforcée pour la jeunesse et initiatives pour l'emploi : des politiques telles que la garantie renforcée pour la jeunesse visent à fournir aux jeunes, en particulier aux jeunes femmes, des offres d'emploi de bonne qualité, une formation continue, des apprentissages ou des stages dans les quatre mois suivant leur perte d'emploi ou leur sortie de l'éducation formelle.

Au niveau international

Objectifs de développement durable (ODD) : l'égalité des genres sous-tend les ODD, l'objectif 5 visant spécifiquement à atteindre l'égalité des genres et à autonomiser toutes les femmes et les filles. Cela inclut l'élimination des lois, pratiques et violences discriminatoires à l'égard des femmes.

Déclaration et programme d'action de Pékin : ce programme international historique pour les droits des femmes et l'égalité des genres se concentre sur 12 domaines de préoccupation critiques, notamment les femmes et la pauvreté, l'éducation, la santé, la violence et la prise de décision.

3.5 Le cas espagnol

Le cheminement de l'Espagne vers l'égalité des genres se caractérise par une législation progressiste visant à lutter contre la discrimination fondée sur le sexe, à renforcer les droits des femmes et à favoriser l'égalité dans diverses sphères de la vie. Cet aperçu chronologique met en évidence les principales lois et réformes qui ont contribué de manière significative à ces efforts.

1. La Constitution espagnole de 1978

Établissement de l'égalité

Consacre le principe de l'égalité entre les sexes et charge l'État de supprimer les obstacles qui empêchent la pleine égalité entre les citoyens espagnols.

2. Loi organique 1/1981 sur l'égalité des chances entre les femmes et les hommes (1981)

Fondation pour l'égalité des genres

Parmi les premiers efforts visant à institutionnaliser l'égalité des genres, en mettant l'accent sur l'égalité des chances en matière d'emploi et d'éducation.

3. Loi organique 9/1985 sur la réforme du Code pénal concernant l'avortement (1985)

Droits reproductifs

Avortement décriminalisé dans des cas spécifiques, marquant une étape importante vers la reconnaissance des droits reproductifs et de l'autonomie des femmes.

4. Loi Organique 11/1999 Modifiant la Loi Organique 6/1985 du Pouvoir Judiciaire sur la Violence Domestique (1999)

Violence domestique

Introduction de mesures pour protéger les femmes contre les violences domestiques, en reconnaissant ces violences comme un problème public nécessitant une intervention juridique.

5. Loi organique 3/2007 pour l'égalité effective des femmes et des hommes (2007)

Cadre global d'égalité

Une loi historique visant à garantir une égalité effective entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de la vie, y compris le travail, la politique et l'éducation. Il a également imposé la parité femmes-hommes dans les listes électorales et dans les conseils d'administration des entreprises.

6. Loi organique 1/2004 sur les mesures de protection intégrale contre les violences sexistes (2004)

Violences basées sur le genre

Mise en place de mesures globales pour protéger les femmes contre les violences sexistes, y compris des protections juridiques, éducatives et sociales. Elle a été pionnière en reconnaissant la violence sexiste comme une violation des droits humains.

7. Loi organique 2/2010 sur la santé sexuelle et reproductive et l'interruption volontaire de grossesse (2010)

Expansion des droits reproductifs

Réforme des lois sur l'avortement pour permettre l'avortement sur demande au cours des 14 premières semaines de grossesse, reconnaissant le droit des femmes à prendre des décisions concernant leur santé reproductive.

8. Décret-loi royal 6/2019 sur les mesures urgentes en faveur de l'égalité de traitement et des chances entre les femmes et les hommes en matière d'emploi et de profession (2019)

Égalité sur le lieu de travail

Introduction de mesures visant à promouvoir l'égalité des genres sur le lieu de travail, notamment un salaire égal pour un travail de valeur égale, des mesures visant à garantir la transparence des politiques salariales et des plans d'égalité obligatoires pour les grandes entreprises.

9. Loi « Seulement oui signifie oui » (2021)

Consentement et violences sexuelles

Révolutionne le cadre juridique autour du consentement sexuel en établissant que seul le consentement verbal explicite constitue un accord à une activité sexuelle, dans le but de protéger les victimes d'agression sexuelle et de redéfinir les normes juridiques autour du consentement.

Le parcours de l'Espagne vers l'égalité des genres n'est pas uniquement le résultat de réformes législatives, mais reflète également des changements importants dans les perceptions sociales concernant les rôles de genre.



L'impact des mouvements féministes mondiaux sur la société espagnole, y compris la manière dont les dialogues et conventions internationaux ont influencé l'activisme et la politique locales.



Le rôle des organisations féministes et des groupes de défense espagnols dans la contestation des normes traditionnelles de genre, l'organisation de manifestations de masse et la sensibilisation aux questions d'égalité des genres.

Chapitre 4

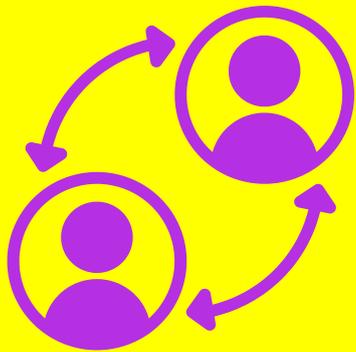
Priorités politiques actuelles et engagement de la jeunesse



L'Union européenne a défini une série de priorités et de politiques stratégiques conçues pour favoriser l'égalité des genres, soutenir les jeunes et garantir un développement intelligent, durable et inclusif. Cette stratégie globale vise à s'attaquer aux problèmes complexes auxquels sont confrontés les jeunes dans l'UE, notamment dans les domaines de l'éducation, de l'emploi et de l'intégration sociale. Ces efforts démontrent l'engagement de l'UE à créer un environnement qui répond aux divers besoins de sa population plus jeune tout en promouvant l'égalité des chances pour tous les genres.

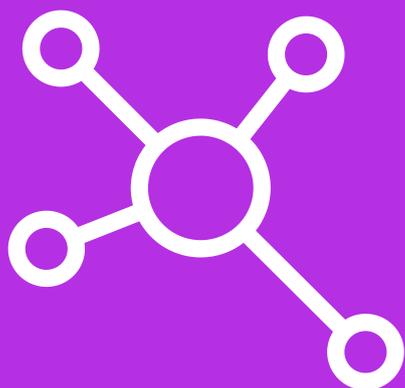
4.1 Une stratégie de l'UE pour la jeunesse

La stratégie de l'UE pour la jeunesse, qui couvre la **période 2019-2027**, vise à impliquer la jeunesse européenne et à lui donner les moyens de façonner l'avenir du projet européen. Il se concentre sur trois domaines principaux : "**Engager**", "**Connecter**" et "**Autonomiser**". L'égalité des genres n'est pas qu'une note secondaire : il s'agit d'une priorité fondamentale qui s'étend à tous les aspects, avec une **attention particulière accordée à l'élimination des stéréotypes de genre, à la promotion de l'éducation STEM pour les filles et à la garantie de l'égalité des chances à l'ère numérique.**



Engager

Encourager les jeunes à participer à la vie civique et démocratique.



Connecter

Favoriser les liens entre les jeunes de différentes régions et cultures pour construire un sentiment plus fort d'identité européenne.



Autonomiser

Soutenir les jeunes grâce à l'éducation, la formation et des opportunités d'emploi de qualité, en veillant à ce que personne ne soit laissé-e pour compte.

Europe 2020 est la **stratégie de croissance de l'UE sur dix ans** qui met fortement l'accent sur la création d'une économie intelligente, durable et inclusive.

Il fixe des objectifs ambitieux en matière d'emploi, d'innovation, d'éducation, d'inclusion sociale et de climat/énergie.

L'égalité des genres fait partie intégrante de la réalisation de ces objectifs, notamment dans :

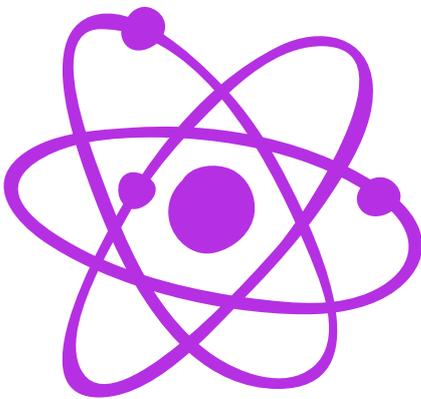


Emploi



Réduire l'écart entre les genres en matière d'emploi et soutenir l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée afin d'accroître la participation des femmes au marché du travail.

Education



Diminuer les taux d'abandon scolaire précoce et accroître le taux de réussite dans l'enseignement supérieur chez les jeunes hommes et femmes, en accordant une attention particulière à la réduction des disparités entre les genres dans les domaines STEM.

Inclusion sociale



Lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale, avec des programmes visant à soutenir les groupes défavorisés, notamment les femmes et les filles.

4.2 Programmes et initiatives spécifiques

Plusieurs programmes et initiatives de l'UE sont conçus pour soutenir les objectifs de la Stratégie pour la jeunesse et d'Europe 2020, en offrant des opportunités directes aux jeunes, y compris aux jeunes femmes, d'apprendre, de travailler et de participer à la société.

Erasmus+

Ce programme offre aux jeunes des opportunités de mobilité pour étudier, se former, acquérir une expérience professionnelle ou faire du volontariat à l'étranger, contribuant ainsi à leur développement personnel, à leur employabilité et à leur compréhension de la diversité culturelle de l'UE. Erasmus+ soutient également des projets qui promeuvent l'égalité de genre dans l'éducation et les activités en faveur de la jeunesse.

Corps européen de solidarité

Permet aux jeunes de participer à des projets de solidarité dans toute l'UE, y compris des projets pour l'égalité de genre et le soutien aux groupes vulnérables.

Initiative pour l'emploi des jeunes (IEJ)

Cible spécifiquement les régions où le taux de chômage des jeunes est élevé, en soutenant des mesures visant à offrir aux jeunes, en particulier aux jeunes femmes, des opportunités d'emploi, des apprentissages, des stages ou une formation continue.

Programme pour une Europe numérique

Tout en se concentrant sur la numérisation de l'économie européenne, il s'attaque également à l'écart numérique entre les genres en promouvant la participation des femmes aux emplois et à l'entrepreneuriat numérique.

Le saviez-vous ?

Apprenez-en plus en **30 secondes**



Concepts et définitions intéressants

Écart entre les genres à l'échelle mondiale

- Au rythme actuel, il faudra peut-être encore 100 ans pour parvenir à une pleine égalité des sexes dans le monde.
- Les indices d'égalité de genre révèlent des disparités en matière de santé, d'éducation, de participation économique et d'autonomisation politique. De nombreux pays montrent des progrès lents vers la réduction de ces écarts.

Droit de vote

- La Nouvelle-Zélande a été le premier pays à accorder le droit de vote aux femmes en 1893.
- La Finlande a suivi peu de temps après, autorisant les femmes à voter et à se présenter aux élections en 1906, devenant ainsi le premier pays européen à accorder ces droits aux femmes.

Inégalités éducatives

- Plus de 130 millions de filles ne sont actuellement pas scolarisées dans le monde.
- Dans de nombreuses régions, les filles se heurtent à d'importants obstacles pour accéder à l'éducation en raison des normes culturelles, de la pauvreté et des conflits.



Participation au marché du travail

- Les femmes représentent 48 % de la main-d'œuvre mondiale, mais gagnent environ 77 % de ce que gagnent les hommes pour le même travail.
- La ségrégation professionnelle et le travail à temps partiel contribuent à l'écart salarial, les femmes étant représentées de manière disproportionnée dans les secteurs et les rôles les moins bien rémunérés.

Rôles de leadership

- Les femmes occupent environ 25 % des sièges parlementaires nationaux dans le monde.
- Dans le secteur des entreprises, les femmes PDG ne dirigent qu'une fraction des entreprises mondiales, ce qui met en évidence le plafond de verre présent aux plus hauts niveaux de direction.

Comprendre le genre au-delà de la binarité

- De nombreuses cultures reconnaissent plus de deux genres, embrassant un spectre d'identités de genre au-delà du binaire masculin et féminin.
- De plus en plus, les systèmes juridiques du monde entier commencent à reconnaître les catégories non binaires et du troisième genre, offrant des options plus inclusives sur les documents officiels.

Le féminisme réinventé

- Le féminisme englobe un large éventail de théories et d'actions visant à parvenir à l'égalité des droits et des chances pour tous les genres.
- Le féminisme intersectionnel souligne l'importance de prendre en compte de multiples aspects de l'identité, notamment la race, la classe sociale et la sexualité, dans la lutte pour l'égalité des genres.



Droits universels de genre

- La déclaration selon laquelle « les droits des femmes sont des droits humains » est apparue comme un cri de ralliement mondial après la Conférence mondiale de Vienne sur les droits de l'homme en 1993.
- L'objectif de développement durable 5 des Nations Unies vise spécifiquement à atteindre l'égalité des sexes et à autonomiser toutes les femmes et les filles, soulignant l'engagement mondial sur cette question.

Émancipation économique

- Une augmentation du taux d'emploi des femmes dans les pays de l'OCDE pour égaler celui de la Suède pourrait augmenter le PIB de plus de 6 000 milliards de dollars.
- L'autonomisation économique des femmes est cruciale pour la réduction de la pauvreté, car les femmes ont tendance à investir davantage que les hommes dans leur famille et leur communauté.

Moments historiques dans le sport féminin

- Les femmes ont participé pour la première fois aux Jeux olympiques en 1900 à Paris.
- La Coupe du Monde Féminine de la FIFA, créée en 1991, est devenue l'un des événements sportifs les plus regardés au monde, démontrant la popularité et la reconnaissance croissantes du sport féminin à l'échelle mondiale.

Accès aux droits en matière de santé reproductive

- Plus de 1,2 milliard de femmes et de filles vivent dans des zones où l'accès à un avortement sécurisé est restreint, ce qui a un impact sur leur santé et leurs droits.
- Une éducation sexuelle complète et l'accès à la contraception sont essentiels pour réduire les grossesses non désirées et améliorer la santé des femmes, mais restent insuffisants dans de nombreuses régions du monde.



Prévalence des violences conjugales

- Plus d'une femme et une fille sur 10 dans le monde ont été soumises à des violences sexuelles et/ou physiques de la part d'un partenaire intime en 2021.
- Les réformes juridiques et les programmes sociaux sont essentiels pour protéger les victimes et prévenir la violence, mais de nombreux pays manquent de lois et de structures de soutien adéquates.

Préoccupations concernant le mariage des enfants

- Chaque année, 12 millions de filles de moins de 18 ans sont mariées, ce qui entraîne souvent des grossesses précoces et l'abandon des études.
- Les cadres juridiques interdisant le mariage des enfants et promouvant l'éducation des filles sont essentiels pour mettre fin à cette pratique, mais leur mise en œuvre et leur application varient considérablement.

Mutilation génitale féminine (MGF)

- Les mutilations génitales féminines touchent plus de 230 millions de filles et de femmes dans le monde et sont reconnues comme une violation des droits humains.
- Les efforts visant à mettre fin aux mutilations génitales féminines comprennent la législation, l'éducation communautaire et la promotion de rites de passage alternatifs, mettant l'accent sur les risques pour la santé et les implications en matière de droits de l'homme.

Les jeunes façonnent les politiques de l'UE

- L'événement européen de la jeunesse (EYE) 2023 permet aux jeunes Européens d'influencer les politiques européennes avec des idées innovantes.
- La participation des jeunes aux processus d'élaboration des politiques, par exemple par le biais de conseils et de forums de jeunesse, est cruciale pour répondre aux préoccupations et aux priorités des jeunes générations.

Pendant cette session sur l'égalité de genre, nous avons découvert son histoire, les problèmes auxquels nous sommes confrontés aujourd'hui et les efforts visant à rendre la vie de chacun plus égalitaire. Nous avons commencé par comprendre ce que signifie le genre et avons examiné les lois et les mouvements visant à créer l'équité. Ce cours a été conçu pour vous aider à réfléchir profondément à l'importance de traiter tous les genres de manière égale. Nous avons vu les efforts déployés par des groupes comme l'Union européenne et des pays comme l'Espagne pour rendre la société plus inclusive, et comment de grandes initiatives comme le Green Deal de l'UE considèrent les hommes et les femmes sur un pied d'égalité.

Maintenant que nous arrivons à la fin, nous vous demandons de jeter un dernier regard sur ce que vous avez appris. Il ne s'agit pas seulement d'un test de vos connaissances, mais aussi d'une occasion de réfléchir à la manière dont vous pouvez utiliser cette compréhension pour faire une différence dans le monde qui vous entoure. Comment utiliserez-vous ce que vous avez appris pour promouvoir la justice et l'égalité dans votre vie et dans celle des autres ? Travaillons tous pour faire de l'égalité de genre une réalité pour tous.

QUESTIONNAIRE FINAL

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScdhQLP4AAyNG6KK9Ge4NV_WfQclRmOXVRQ8UTFoOgzY16UVg/viewform?usp=sf link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScdhQLP4AAyNG6KK9Ge4NV_WfQclRmOXVRQ8UTFoOgzY16UVg/viewform?usp=sf_link)

Activités



Activité 1

Débat / jeu de rôle sur l'intersectionnalité

Objective

Approfondir la compréhension de l'intersectionnalité et de l'impact des différentes identités sur les expériences de discriminations et de privilèges.

Description

Préparation

Divisez le groupe en petites équipes. Attribuez à chaque équipe un profil d'identité différent, qui comprend diverses intersections telles que le genre, la race, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle et le statut socio-économique. Par exemple, une équipe pourrait représenter une femme blanche hétérosexuelle de la classe moyenne, tandis qu'une autre pourrait représenter un homme noir gay de la classe ouvrière.

Développement du scénario

Chaque équipe développe une brève histoire pour son profil assigné, en tenant compte des défis et des privilèges auxquels son personnage pourrait être confronté dans des contextes spécifiques comme l'emploi, l'éducation ou les soins de santé.

Débat / jeu de rôle

Organisez un débat modéré au cours duquel chaque équipe présente le point de vue de son personnage sur un problème commun, tel que la discrimination sur le lieu de travail ou l'accès à l'éducation. Les équipes doivent discuter de la manière dont les identités croisées de leurs personnages affectent leur expérience et leurs points de vue.

Discussion

Après le débat, animez une discussion de groupe. Encouragez les participants à réfléchir à la complexité de l'intersectionnalité, à la façon dont différentes formes de discrimination se croisent et à l'importance de politiques et de pratiques inclusives qui reconnaissent ces nuances.

Matériel

Profil d'identité, questions de débat, guide de discussion

World café sur l'égalité de genre

Objectifs

Explorer diverses perspectives sur l'égalité des sexes, comprendre l'importance de l'égalité des sexes dans la société et identifier les actions pour la promouvoir. La méthode « World Café » est un processus conversationnel utilisé pour faciliter des discussions ouvertes et intimes et partager des connaissances.

Description

Préparation

Aménagez la salle avec plusieurs tables, chacune dédiée à un sujet lié à l'égalité des genres (par exemple, égalité au travail, droits reproductifs, stéréotypes de genre, etc.). Désignez un animateur pour chaque table pour guider les discussions et prendre des notes.

Rotation

Les participants passent un temps déterminé à chaque table, discutant du sujet avec leurs camarades de table. Après le temps imparti, ils changent de table avec un sujet différent. Cette rotation se poursuit jusqu'à ce que tout le monde ait visité chaque table.

Partage d'opinions

Après les rotations, rassemblez-vous en grand groupe. Les animateurs résument les discussions depuis leurs tables, en mettant en évidence les idées clés, les thèmes communs et les opinions divergentes.

Planifier des actions

Engagez le groupe dans l'identification des mesures concrètes qu'il peut prendre individuellement ou collectivement pour promouvoir l'égalité des sexes dans ses communautés ou sphères d'influence. Cela pourrait inclure un plaidoyer, des campagnes de sensibilisation ou un soutien aux organisations concernées.

Réflexion

Terminez par une séance de réflexion, au cours de laquelle les participants partagent ce qu'ils ont appris et comment ils envisagent d'appliquer ces connaissances dans leur vie.

Matériel

Tables, bloc-notes, espace large

Bibliographie

Crenshaw, K. (1989). Demarginalizing the Intersection of Race and Sex: A Black Feminist Critique of Antidiscrimination Doctrine, Feminist Theory, and Antiracist Politics. University of Chicago Legal Forum.

European Institute for Gender Equality (EIGE). (2023). Gender Equality Index 2023: Insights and Key Findings.

European Union. (2007). Treaty of Lisbon Amending the Treaty on European Union and the Treaty Establishing the European Community.

European Union. (1997). Treaty of Amsterdam Amending the Treaty on European Union, the Treaties Establishing the European Communities and Related Acts.

European Union. (1957). Treaty of Rome.

United Nations. (1995). Beijing Declaration and Platform for Action.

United Nations. (2015). Sustainable Development Goal 5: Achieve Gender Equality and Empower All Women and Girls.

World Economic Forum. (2020). The Global Gender Gap Report 2020.

Organic Law 3/2007, of March 22, for the effective equality of women and men (Spain).

Organic Law 1/2004, of December 28, on Comprehensive Protection Measures against Gender Violence (Spain).

European Commission. (2020). Gender Equality Strategy 2020–2025.

European Parliament. (2019). Directive (EU) 2019/1158 on Work–Life Balance for Parents and Carers.

New Zealand History. (n.d.). Women and the Vote.

United Nations Women. (n.d.). Facts and Figures: Economic Empowerment.

Partenaires



Coordination
FEMMES ENTRAIDE ET AUTONOMIE / France
www.feaasso.org



CESIE / Italie
cesie.org



People in Focus / Albanie
peopleinfocus.org



SAVE A GIRL SAVE A GENERATION / Espagne
www.saveagirlsaveageneration.org

Mentions légales

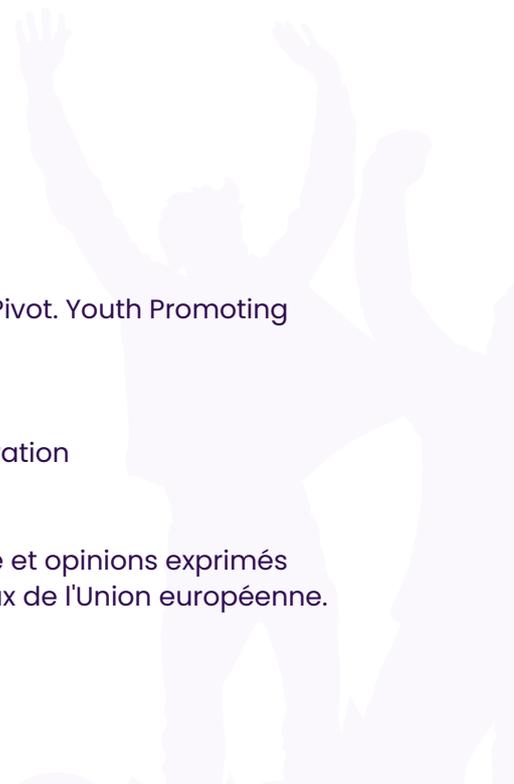
Cette publication a été élaborée et publiée dans le cadre du projet "Pivot. Youth Promoting Informed VOTE" (2023-1-FR02-KA220-YOU-000167160)

Coordination du projet: Femmes Entraide et Autonomie.

Partenaires du projet: CESIE, People in Focus, Save a Girl Save a Generation

Mise en page: CESIE.

Publié en juin 2024. Financé par l'Union européenne. Les points de vue et opinions exprimés n'engagent que leurs auteurs et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne.



PiVot



KA220-YOU – Cooperation partnerships in youth

Financé par l'Union européenne. Les vues et opinions exprimées n'engagent que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ou de l'Agence du Service Civique- Agence Erasmus+ France Jeunesse & Sport. Ni l'Union européenne ni l'Agence du Service Civique- Agence Erasmus+ France Jeunesse & Sport ne peuvent en être tenues pour responsables.



**Co-funded by
the European Union**

Numéro de projet :2023-1-FR02-KA220-YOU-000167160